

**KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA LOKAL DALAM  
MENDUKUNG PENGEMBANGAN KERTAJATI AEROCITY  
KECAMATAN KERTAJATI, KABUPATEN MAJALENGKA**

**TUGAS AKHIR**

**OLEH  
ANJAR RESMALA  
11312015**



**PROGRAM STUDI PERENCANAAN WILAYAH DAN KOTA  
FAKULTAS TEKNIK DAN DESAIN  
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG  
KOTA DELTAMAS  
SEPTEMBER 2016**

**KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA LOKAL DALAM  
MENDUKUNG PENGEMBANGAN KERTAJATI AEROCITY  
KECAMATAN KERTAJATI, KABUPATEN MAJALENGKA**

**TUGAS AKHIR**

**OLEH  
ANJAR RESMALA  
11312015**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Teknik  
Pada Program Studi Perencanaan Wilayah dan Kota



**PROGRAM STUDI PERENCANAAN WILAYAH DAN KOTA  
FAKULTAS TEKNIK DAN DESAIN  
INSTITUT TEKNOLOGI BANDUNG  
KOTA DELTAMAS  
SEPTEMBER 2016**

## **HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

**Tugas Akhir ini adalah hasil karya saya sendiri,  
dan semua sumber baik yang dikutip maupun dirujuk  
telah saya nyatakan dengan benar.**

**Nama : Anjar Resmala**

**NIM : 113.12.015**

**Tanda Tangan :**

**Tanggal : 1 September 2016**

**KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA LOKAL DALAM  
MENDUKUNG PENGEMBANGAN KERTAJATI AEROCITY  
KECAMATAN KERTAJATI, KABUPATEN MAJALENGKA**

**TUGAS AKHIR**

**OLEH  
ANJAR RESMALA  
11312015**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Teknik  
Pada Program Studi Perencanaan Wilayah dan Kota

Menyetujui,  
Kota Deltamas, 1 September 2015  
Pembimbing

**Dewi Sawitri Tjokropandjojo, Ir., MT, Dr.**

Mengetahui  
Ketua Program Studi Perencanaan Wilayah dan Kota

**Krishna Nur Pribadi, Ir., M.Phill., Dr.**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan kesempatan, serta ridho dan rahmat-Nya kepada penulis dalam menjalankan perkuliahan selama 4 (empat) tahun. Berkat rahmat dan kuasa-Nya lah, penulis pada akhirnya berhasil menyelesaikan tugas akhir yang berjudul *Kesiapan Sumber Daya Manusia Lokal dalam Mendukung Pengembangan Kertajati Aerocity, Kecamatan Kertajati, Kabupaten Majalengka*. Tugas akhir ini merupakan syarat kelulusan dari Program Studi Sarjana Teknik Perencanaan Wilayah dan Kota, Fakultas Teknik dan Desain, Institut Teknologi dan Sains Bandung. Tugas akhir ini dapat diselesaikan juga karena dukungan, bantuan, serta motivasi yang sangat menguatkan dari berbagai pihak. Karena itu penulis ingin berterima kasih kepada pihak-pihak yang memberikan dukungannya kepada penulis.

Dengan penuh rasa hormat, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Ir. Dewi Sawitri Tjokropandojo, MT, selaku dosen pembimbing penulis yang telah memberikan pembelajaran sangat berharga bagi penulis. Terima kasih atas segala kesabaran dan kesediaan Ibu untuk membimbing penulis dengan sangat baik selama ini. Makasih banyak bu atas semua bimbingan yang ibu berikan, perhatian, semangat yang selalu diberikan.
2. Ibu Ir. Nia K. Pontoh, MSA selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan, kritik dan saran bagi penulis untuk menyempurnakan tugas akhir ini, serta pembelajaran yang sangat berarti kepada penulis.
3. Ibu Cathelya Yosephine Hotasina Silaen, ST., M.Par selaku dosen penguji yang telah memberikan banyak masukan, kritik dan saran bagi penulis untuk menyempurnakan tugas akhir ini, serta pembelajaran yang sangat berarti kepada penulis.
4. Pak Doni, yang telah membimbing, mengarahkan, dan menerima dengan baik saya selama di PT BIJB
5. Pak Rangga, Bu Giofany dari PT BIJB yang dapat menerima saya dengan baik untuk dapat melakukan penelitian tugas akhir dan bimbingan di PT BIJB
6. Bapak Khrisna Nur Pribadi, ST., MT., Ph.D, selaku Ketua Program Studi Perencanaan Wilayah dan Kota atas bimbingan dan fasilitas yang telah diberikan selama perkuliahan.
7. Alm Bapak Ir Suwardjoko P Warpani, MTCP selaku dosen wali penulis yang telah membantu penulis dalam menentukan mata kuliah dan memberikan pengarahan selama masa perkuliahan.
8. Seluruh dosen pengajar Program Studi Perencanaan Wilayah dan Kota atas ilmu dan pengalaman yang telah diberikan selama penulis berkuliah.

9. Seluruh warga Desa Kertasari dan Desa Pakubeureum atas kesediaannya menjadi responden dan informan dalam penelitian ini. Terima kasih atas seluruh bantuan serta kemurahan hati yang diberikan kepada penulis.
10. Pemerintah Desa Pakubeureum dan Desa Kertasari terutama Bapak Eman yang telah membantu penulis semasa tinggal disana

Kemudian, pada kesempatan ini penulis pun ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Abdillah Alpariji dan Robiatul Adawiyah, orang tua penulis yang selalu sabar, serta memberikan kasih sayang, perhatian, doa dan dukungan tiada henti kepada penulis. Bu, pak ini bagian dari doa kalian, sehat terus ya, semoga ini dapat membuat kalian senang dan bangga. Doakan Anjar, aa dan dilla bisa menjadi bagian yang membuat bahagia dan bangga ☺
2. Panji Ardi Ramalangit, SE dan Septi Yumadella yang sebentar lagi jadi guru, kedua saudara penulis yang selalu memberikan dukungan mental dan finansial, dan doa dengan caranya masing-masing. Aa dan adikku semoga selalu mengingatkan satu sama lain hingga nanti. Anjar akan berusaha bisa lebih dari kalian dan membuat kalian bangga punya adik dan kakak seperti saya.
3. Nenek, kakek, tante Rini, om andi, saudara dan semua keluarga besar penulis yang sudah memberikan semangat dan motivasi selama masa perkuliahan dan mendoakan penulis menjadi orang yang sukses. Terlebih telah selalu memberi dukungan kepada kami disaat ujian kesabaran itu datang.
4. Papih ayat, pak jaja, mbak des, mba fit dan seluruh staff tata usaha dan staff non-dosen Program Studi Perencanaan Wilayah dan Kota yang telah memberikan kemudahan kepada penulis selama perkuliahan dan dalam menyelesaikan tugas akhir ini. dan selalu bersabar memberikan kami ruangan studio untuk bergadang studio disana
5. Sahabat penulis, mereka yang selalu ada dikala senang dan galau, teman belajar menjadi wanita solehah, keluarga para ukhti kesayangan. Indri, dara, ana, dan sry yang aku sering gangguin teleponin, chatingin, curhatin, mereka sang penenang hati, penyejuk hati aku yang selalu mengingatkan aku, citra juga atas semua kebaikannya. Kalian tau nikmat yang paling berharga setelah iman dan islam adalah memiliki sahabat yang sholehah, dan jika kamu mendapatkan kasih sayangnya peganglah ia sungguh-sungguh (Umar bin Khattab)
6. Ana, Citra, Eva, Chaidar selaku teman sebimbangan tim bu Dewi yang selalu menjadi tempat diskusi, dapat memberikan solusi, serta bantuan yang tiada henti selama ini.

7. Duo Racun Kak iswatun hasanah dan Kak dinny, kak is yang mau selalu membantu aku ke bijb, diinepin, curhat segalanya. Makasih kak is atas dukungan selama ini. Bahagia selalu yang mau nikah bentar lagi. Kakdin makasih udah bantu aku buat bangkit. jadi lebih baik lagi, lulus cari uang yang banyak yak.
8. Bang billy, bang devil, bang sam, kak saka, kak rina, kak riana, kak rika yang mau direpotin diajak diskusi TA
9. Teman-teman PWK ITSB 2012 atas kekeluargaan, cerita-cerita, dan kebersamaan selama perkuliahan serta menjadi teman berjuang bersama. Tidak akan pernah lupa studio begadang dari pagi ampe pagi lagi lanjut kuliah jam 8 presentasi, paper, jurnal semuanya udah kita makaan gengs
10. Keluarga pertama aku di Kota Deltamas para kesayangan, ukhti Fresno E15, yang selalu hadir dan membawa keceriaan dari masa-masa awal perkuliahan hingga sekarang. Tidak ada yang lebih romantis selain jalan kaki bareng fresno-kampus, kampus-fresno, makan seblak cieun seruan bareng.
11. Kedua terakhir aku berikan rasa terimakasih yang tulus untuk seorang disana, teman hidup selama di Kota Deltamas , mas yang sekarang sudah diterima kerja di bank mandiri, mas yang mau diajak susah bahagia bareng, mas yang mau temenin begadang hingga subuh, dukungan, tenaga, waktu selama 3 tahun ini. Semoga saat ini kita sama sama memeluk semua harapan kita dalam doa ya mas 😊
12. Terakhir penulis ingin memberikan terima kasih untuk semua pihak yang telah membantu dalam perkuliahan maupun kehidupan sehari-hari, yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu. Semoga Allah SWT membalas seluruh kebaikan yang telah diberikan kepada penulis.

Demikian kata pengantar ini penulis sampaikan dengan harapan tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pengembangan keilmuan perencanaan wilayah dan kota, serta diharapkan mampu mendukung pembangunan di Indonesia dalam mewujudkan tujuan penataan ruang.

Kota Deltamas, 1 September 2016

Penulis

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS  
AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Institut Teknologi dan Sains Bandung, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Anjar Resmala  
NIM : 113.12.015  
Program Studi : Perencanaan Wilayah dan Kota  
Fakultas : Teknik dan Desain  
Jenis karya : Tugas Akhir

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Teknologi dan Sains Bandung Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**KESIAPAN SUMBER DAYA MANUSIA LOKAL DALAM MENDUKUNG  
PENGEMBANGAN KERTAJATI AEROCITY  
KECAMATAN KERTAJATI, KABUPATEN MAJALENGKA**

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Institut Teknologi dan Sains Bandung berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Bekasi  
Pada tanggal : 1 September 2015  
Yang menyatakan :

(Anjar Resmala)



## ABSTRAK

Bandara Internasional Jawa Barat (BIJB) atau yang lebih dikenal dengan Bandara Kertajati merupakan salah satu proyek perhubungan yang direncanakan oleh Pemerintah Daerah dan termasuk dalam prioritas pembangunan Provinsi Jawa Barat. pengembangan BIJB dan Kertajati Aerocity yang meliputi pembangunan Bandar udara dan kawasan perkotaan Kertajati Aerocity, merupakan upaya untuk mendukung terwujudnya Pusat Kegiatan Nasional (PKN) Cirebon sebagai bagian dari kebijakan Struktur Ruang Provinsi Jawa Barat yang ditetapkan dalam RTRW Provinsi Jawa Barat 2009-2029. Salah satu tujuan dari pembangunan Kertajati Aerocity yaitu mensejahterakan masyarakat serta memberikan sumbangan bagi perekonomian Kabupaten Majalengka, Ciayumajakuning, Provinsi Jawa Barat dalam hal lapangan pekerjaan dan menjadi aset bagi bisnis lokal. Pengembangan Kertajati Aerocity akan menumbuhkan lapangan kerja terutama dari kawasan industri yang akan berkembang. Diharapkan dengan adanya kawasan industri ini akan mampu menyerap tenaga kerja lokal sehingga tujuan pengembangan Kertajati Aerocity dalam memberikan sumbangan perekonomian dalam hal lapangan pekerjaan dapat tercapai. Namun dalam kenyataannya kualifikasi tenaga kerja di industri-industri yang akan berkembang di Kertajati Aerocity sangatlah tinggi. Sehingga untuk memenuhi kualifikasi tenaga kerja ini sumber daya manusia harus memiliki kemampuan yang sesuai dengan kualifikasi tenaga kerja yang dibutuhkan, agar terjadi penyerapan tenaga kerja lokal di industri. Oleh karena itu, akan dilakukan penelitian untuk mengidentifikasi kesesuaian antara kualifikasi yang dibutuhkan industri dengan kemampuan sumber daya manusia lokal di sekitar Kertajati Aerocity. Dari hasil analisis diperoleh bahwa kemampuan sumber daya manusia lokal belum sesuai dengan kualifikasi tenaga kerja yang dibutuhkan oleh industri-industri yang akan berkembang di Kertajati Aerocity. Terutama untuk kemampuan pada kompetensi kognitif (pengetahuan) dan fungsional (keterampilan). Meskipun demikian, sumber daya manusia lokal cenderung sudah memiliki kesesuaian pada kompetensi sosial (etos kerja). Dengan demikian, diketahui bahwa sumber daya manusia lokal belum siap untuk ikut dalam pengembangan Kertajati Aerocity, sehingga diperlukan upaya peningkatan kapasitas sumber daya manusia lokal melalui pelaksanaan pendidikan khusus, pelatihan/pembinaan yang dibutuhkan industri sehingga kemampuan dan keterampilan sumber daya manusia lokal dalam industri meningkat.

Kata Kunci : Industri, kesiapan, kualifikasi, sumber daya manusia, tenaga kerja lokal

## ABSTRACT

*Jawa Barat International Airport (BIJB) or more well-known as Kertajati Airport is one of prioritized development of transportation projects which is planned by the Local Government of West Java Province. The development of BIJB and Kertajati Aerocity, which includes the establishment of Kertajati Aerocity's airport and urban region, are the efforts to the realization of Cirebon National Activity Centre (PKN), as a part of Space Structure of West Java Province which is legalized in RTRW West Java Province 2009-2029. One of the of the purposes of Kertajati Aerocity establishment is to give prosperity to the society and to give contribution to Kabupaten Majalengka, Ciayumajakuning, West Java economy, both in creating employment and becoming asset to local business. The development of Kertajati Aerocity will increase employment mostly from its developing industrial sector. This employment in industrial sector is expected to be able to absorb local workers so that the purpose of Kertajati Aerocity development in creating work employment can be realized. However, in reality, the workers qualifications in growing industries of Kertajati Aerocity is very high. Therefore, the human resources are required to possess proper professional skills in order to fulfil the qualifications. Thus, research is needed to be carried out in order to identify the suitability between the qualifications which are needed by the industries and the skills of local human resources around Kertajati Aerocity. The result of analysis found that the skills of local human resources are not suitable with the workers qualifications required by the developing industries in Kertajati Aerocity, especially for cognitive competence and functional skills. Despite that, the local human resources have usually had suitability to the social competence (working ethos). In conclusion, it is known that the local human resources are not ready to join and contribute in the development of Kertajati Aerocity. Thus, there are several efforts which have to be carried out; it includes raising the capacity of local human resources through special education course as well as training and team building, so that the skills of local human resources in industrial sectors can be increased.*

Keywords: industries, readiness, qualification, human resources, local workers.

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan dan Sasaran.....	8
1.4. Ruang Lingkup Penelitian .....	8
1.4.1. Ruang Lingkup Wilayah .....	9
1.4.2. Ruang Lingkup Materi .....	13
1.4. Manfaat Penelitian.....	15
1.6. Metodologi Penelitian .....	16
1.6.1. Pendekatan Penelitian .....	16
1.6.2. Konseptualisasi Penelitian .....	17
1.6.3. Operasionalisasi Penelitian .....	22
1.6.4. Metode Pengumpulan Data.....	25
1.6.5. Metode Pengambilan Sampel.....	29
1.6.6. Metode Analisis Data.....	38
1.6.7. Metode Reliabilitas dan Validitas .....	48
1.7. Sistematika Penulisan .....	49
<b>BAB 2 TINJAUAN TEORITIS .....</b>	<b>51</b>
2.1. Konsep Pengembangan Wilayah.....	51
2.2. Konsep Dasar Aerotropolis .....	54
2.2.1. Kawasan Industri Bandara .....	59
2.2.2. Best Practice Aerotropolis.....	60
2.2.3. Tantangan Pengembangan Aerotropolis di Indonesia.....	63
2.3. Konsep Penyerapan Tenaga Kerja.....	64
2.4. Konsep Kesiapan Masyarakat .....	66
2.5. Kosep Pengembangan Sumberdaya Manusia.....	68
2.5.1. Kompetensi Kognitif.....	69
2.5.2. Kompetensi Fungsional .....	71
2.5.3. Kompetensi Sosial .....	72
2.6. Teori Kemauan Individu untuk Bekerja .....	76
2.6.1. Motivasi untuk Bekerja.....	76
2.6.2. Keputusan untuk Bekerja .....	78
2.7. Intisari Tinjauan Pustaka .....	80

<b>BAB 3</b>	<b>GAMBARAN UMUM WILAYAH STUDI.....</b>	<b>82</b>
3.1.	Gambaran Umum Wilayah Pengembangan Kertajati Aerocity .....	82
3.1.1.	Kertajati Aerocity dalam Pengembangan Wilayah Nasional.....	87
3.1.2.	Kertajati Aerocity dalam Pengembangan Wilayah Jawa Barat .....	90
3.1.3.	Kertajati Aerocity dalam Pengembangan Wilayah Kabupaten Majalengka .....	93
3.2.	Gambaran Umum Wilayah Studi .....	95
3.2.1.	Karakteristik Wilayah Ring 1.....	100
3.2.2.	Karakteristik Wilayah Ring 2 .....	110
<b>BAB 4</b>	<b>ANALISIS KESIAPAN SUMBERDAYA MANUSIA LOKAL DALAM MENDUKUNG RENCANA KERTAJATI AEROCITY .....</b>	<b>116</b>
4.1.	Kualifikasi Tenaga Kerja di Bidang Industri yang akan berkembang di Kertajati Aerocity .....	117
4.1.1	Kompetensi Kognitif yang Dibutuhkan Industri-Industri yang Akan Berkembang Di Kertajati Aerocity .....	122
4.1.2.	Kompetensi Fungsional (Keterampilan) yang dibutuhkan Industri-industri yang akan berkembang di Kertajati Aerocit.....	144
4.1.3.	Kompetensi Sosial yang dibutuhkan Industri-industri yang akan berkembang di Kertajati Aerocity .....	149
4.2.	Kemampuan dan Kemauan Masyarakat Lokal dalam memenuhi Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Kawasan Industri yang akan berkembang di Kertajati Aerocity .....	158
4.2.1.	Kemampuan Masyarakat Lokal dalam memenuhi Kebutuhan Tenaga Kerja Pada Kawasan Industri di Kertajati Aerocity.....	158
4.2.2.	Kemauan Sumber Daya Manusia Lokal dalam Bekerja di Industri .....	204
<b>BAB 5</b>	<b>PENUTUP .....</b>	<b>208</b>
5.1.	Temuan Studi.....	208
5.2.	Kesimpulan.....	215
5.3.	Rekomendasi .....	221
5.4.	Kelemahan Studi .....	224
5.5.	Rekomendasi Studi Lanjutan.....	224
	DAFTAR PUSTAKA .....	226
	LAMPIRAN .....	229

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Daftar Desa di Kecamatan Kertajati .....	9
Tabel 1. 2 Jenis-jenis Industri yang Akan Berkembang di Kertajati Aerocity .....	13
Tabel 1. 3 Operasionalisasi Penelitian Sasaran 1 dan 2 .....	23
Tabel 1. 4 Operasionalisasi Penelitian Sasaran 2 .....	25
Tabel 1. 5 Penentuan Sampel Berdasarkan Proporsi .....	38
Tabel 1. 6 Ilustrasi Reduksi dan Sintesa Data Per Parameter .....	42
Tabel 1. 7 Ilustrasi penggunaan Proporsi dalam Analisis Kauntitatif.....	43
Tabel 1. 8 Ilustrasi Sintesa dalam Analisis Kuantitatif .....	43
Tabel 1. 9 Ilustrasi Tabel Analisis Data .....	46
Tabel 2. 1 Lima Sumber Daya Kunci Dalam Pengembangan Ekonomi.....	53
Tabel 2. 2 Definsi Kesiapan (Readiness) .....	66
Tabel 2. 3 Jenis Kompetensi Kognitif (Pengetahuan).....	70
Tabel 2. 4 Jenis Kompetensi Fungsional (Keterampilan) .....	72
Tabel 2. 5 Elemen-elemen Etos Kerja.....	73
Tabel 2. 6 Jenis Kompetensi Sosial (Etos kerja) .....	75
Tabel 3.1 Jenis Penggunaan Lahan Zona Industri Dan Pergudangan di Kertajati Aerocity .....	86
Tabel 3. 2 Luas Wilayah, Jumlah Dusun, RT, dan RW Menurut Desa di Kecamatan Kertajati Tahun 2014.....	96
Tabel 3. 3 Data Penggunaan Lahan di Wilayah Ring 1 dirinci Menurut Desa Tahun 2014.....	101
Tabel 3. 4 Jumlah Rumah Tangga,dan Kepadatan Penduduk menurut desa di Wilayah Ring 1 Tahun 2014.....	104
Tabel 3. 5 Mutasi Penduduk di Wilayah Ring 1 Tahun 2014.....	104
Tabel 3. 6 Data Penggunaan Lahan di Wilayah Ring 2 dirinci Menurut Desa Tahun 2014.....	110
Tabel 3. 7 Jumlah Rumah Tangga,dan Kepadatan Penduduk menurut desa di Wilayah Ring 2 Tahun 2014.....	112
Tabel 3. 8 Mutasi Penduduk di Wilayah Ring 1 Tahun 2014.....	112
Tabel 4. 1 Nama dan Gambar industri .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 2 Parameter Kompetensi Kognitif.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 3 Kompetensi Kognitif yang dibutuhkan Industri Makanan dan Minuman.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 4 Kompetensi Kognitif Industri Produk Tekstil.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 5 Kompetensi Kognitif Industri Alas Kaki.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 6 Kompetensi Kognitif Industri Mesin Listrik.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 7 Kompetensi Kognitif Industri Alat atau Mesin Pertanian.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 8 Kompetensi Kognitif Industri Elektronika Konsumsi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 9 Kompetensi Kognitif Kargo.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

- Tabel 4. 10 Kompetensi Kognitif Pergudangan **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 11 Parameter Kompetensi Fungsional **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 12 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Industri Makanan dan Minuman.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 13 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Industri Produk Tekstil .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 14 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Industri Alas Kaki .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 15 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Industri Mesin Listrik dan Peralatan Listrik.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 16 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Industri Mesin Listrik dan Peralatan Listrik.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 17 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Industri Elektronika Konsumsi.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 18 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Kargo..... **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 19 Kompetensi Fungsional yang dibutuhkan Gudang Pendingin.....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 20 Parameter Kompetensi Sosial ...**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 21 Kompetensi Sosial yang dibutuhkan Industri**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 22 Tingkat Pendidikan Masyarakat Lokal di Desa Kertasari **Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.23 Kemampuan Sumber Daya Manusia Lokal Desa Kertasari berdasarkan Kompetensi Kognitif**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.24 Kemampuan Sumber Daya Manusia Lokal Desa Kertasari berdasarkan Kompetensi Fungsional**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.25 Kompetensi Sosial yang dimiliki oleh Masyarakat Lokal di Desa Kertasari .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.26 Kemampuan Sumberdaya Manusia Lokal Desa Kertasari berdasarkan Kompetensi Sosial**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 27 Kekurangan dan Kelebihan Sumber Daya Manusia Lokal Desa Kertasari .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.28 Tingkat Pendidikan Masyarakat Lokal di Desa Pakubeureum .....**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.29 Kemampuan Sumber Daya Manusia Lokal Desa Pakubeureum berdasarkan Kompetensi Kognitif**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4.30 Kemampuan Sumber Daya Manusia Lokal Desa Pakubeureum berdasarkan Kompetensi Fungsional**Error! Bookmark not defined.**
- Tabel 4. 31 Kompetensi Sosial yang dimiliki oleh Masyarakat Lokal di Desa Pakubeureum .....**Error! Bookmark not defined.**

Tabel 4. 32 Kemampuan Sumberdaya Manusia Lokal Desa Pakubeureum berdasarkan Kompetensi Sosial	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 33 Kelebihan dan Kekurangan Sumber Daya Manusia Lokal Desa Pakubeureum .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4. 34 Motivasi Kerja Sumber Daya Manusia Lokal di Desa Kertasari .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Tabel 4.35 Motivasi Kerja Sumberdaya Manusia Lokal Desa Pakubeureum.....	207
Tabel 5. 1 Kesesuaian Kualifikasi Tenaga Kerja dengan Kemampuan dan Kemauan Sumber Daya Manusia Lokal di Kawasan Kertajati Aerocity .....	214

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Skema Ruang Lingkup Wilayah Penelitian .....	9
Gambar 1. 2 Ruang Lingkup Studi untuk Sasaran 1 .....	11
<b>Gambar 1. 3 Ruang Lingkup Wilayah Studi untuk Sasaran 2</b> .....	12
Gambar 1. 4 Konseptualisasi Penelitian.....	21
Gambar 1. 5 Ilustrasi Pemilihan Sampel industri yang Akan Berkembang	32
Gambar 1. 6 Lokasi Studi untuk pengambilan Sampel Industri .....	33
Gambar 1. 7 Ilustrasi Pemilihan Sampel Wilayah Desa di Wilayah Penelitian .....	35
Gambar 1. 8 Pengelompokan Wilayah Desa di Wilayah Penelitian .....	35
Gambar 1. 9 Proses Analisis Penelitian .....	46
Gambar 2. 1 Airport Evolution .....	55
Gambar 2. 2 Mephis Aerotropolis.....	61
Gambar 2. 3 Schipol Aerotropolis .....	62
Gambar 2. 4 Sky City .....	62
Gambar 3. 1 Komposisi Luas wilayah Kawasan Kertajati Aerocity .....	83
Gambar 3. 2 Ilustrasi Kertajati Aerocity dalam Konsep Aerotropolis.....	84
Gambar 3. 3 Sebaran PKN dan KSN di Jawa Barat .....	89
Gambar 3. 4 Sebaran Kawasan Strategis Provinsi Jawa Barat .....	92
Gambar 3. 5 Kedudukan KSP Bandara Internasional Jawa Barat dan Kertajati Aerocity dalam pengembangan Kabupaten Majalengka.....	94
Gambar 3. 6 Kedudukan Kertajati di Pulau Jawa .....	97
Gambar 3. 7 PDRB Kabupaten Majalengka ADHB Tahun 2009-2013 .....	99
Gambar 3. 8 Perbandingan Laju Pertumbuhan PDRB Sektor Industri.....	99
Gambar 3. 9 Presentasi Jumlah Industri Kecil Dan Rumah Tangga Menurut Jenisnya Tahun 2014 .....	100
Gambar 3. 10 Peta Guna Lahan Kecamatan Kertajati .....	102
Gambar 3. 11 Jumlah Penduduk berdasarkan Jenis Kelamin menurut desa di Wilayah Ring 1 Tahun 2014.....	103
Gambar 3. 12 Persentase Penduduk Yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha .....	106
Gambar 3. 13 Penduduk Berumur 15 Tahun Keatas Yang Bekerja Menurut Lapangan Usaha Dan Jenis Kelamin Di Kabupaten Majalengka Tahun 2011 .....	107
Gambar 3. 14 Data Penduduk Angkatan Kerja Dirinci Menurut Desa di Wilayah Desa Ring 1 Tahun 2014.....	108
Gambar 3. 15 Kondisi Dan Sebaran Fasilitas Sosial Di Wilayah Ring 1 .	109
Gambar 3. 16 Jumlah Penduduk berdasarkan Jenis Kelamin menurut desa di Wilayah Ring 2 Tahun 2014.....	111
Gambar 3. 17 Matapencaharian di wilayah Desa Ring 2.....	113
Gambar 3. 18 Data Penduduk Angkatan Kerja Dirinci Menurut Desa di Wilayah desa Ring 2 Tahun 2014 .....	114
Gambar 3. 19 Kondisi dan sebaran fasilitas di wilayah ring 2.....	115



Gambar 4. 1 Presentasi Kemauan Bekerja Sumberdaya Manusia Lokal Di Desa Kertasari .....	205
Gambar 4. 2 Presentasi Kemauan Bekerja Sumberdaya Manusia Lokal Di Desa Pakubeureum.....	207
Gambar 5. 1 Masalah Akibat Rendahnya Kompetensi .....	218

